

Reg. Imp. 0719665072

Rea 539460

SANITASERVICE
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CONSORZIALE POLICLINICO
BARI S.R.L. con socio unico

Sede in PIAZZA GIULIO CESARE 11 - 70124 BARI (BA)
Capitale sociale Euro 100.000,00 I.V.

Relazione sulla gestione al bilancio chiuso al 31/12/2023

Al Socio unico,

l'esercizio chiuso al 31/12/2023 riporta un risultato positivo pari a Euro 54.442

Condizioni operative e sviluppo dell'attività

La vostra Società, svolge, in esclusiva, nei limiti stabiliti dall'art. 13 della L. 4/8/2006 n. 248, la propria attività di servizi di ausiliario e portierato, pulizie, Cup e Attività di gestione del sistema informatico Aziendale a supporto dei servizi resi dal socio unico **Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari** in ottemperanza alle delibere di affidamento del Direttore Generale N. 903 del 6/7/2011, N.1298 del 9 novembre 2012, N.1704 del 29/12/2014 e N. 1270 del 14/10/2020 e s.m.i.

Sotto il profilo giuridico, la vostra Società, sottoposta a regime di "controllo analogo", è detenuta al 100% dall' Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari.

Obiettivo della costituzione della Sanitaservice Policlinico Bari srl, avvenuta nel 2011, è stato quello di coniugare il doppio risultato della valenza strategica di internalizzare l'attività nei processi produttivi dei servizi di ausiliario e portierato, pulizia e Cup Alpi nonché il conseguimento del risparmio in termini di margine da non riconoscere alle società esterne che gestivano in passato il servizio. In tal modo è stato possibile privilegiare l'aspetto sociale, sia attraverso la scelta e l'applicazione del CCNL AIOP, migliorativo per i dipendenti rispetto ai CCNL precedentemente applicati, sia attraverso la stabilizzazione dei parametri settimanali di lavoro.

Con delibera del Direttore Generale dell'azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico N. 549 del 29 Aprile 2011, si è provveduto ad attivare, per tramite della costituzione della POLICLINICO SERVIZI SANITARI SRL unipersonale, l'istituto dell'in house providing di alcuni servizi aziendali che prima erano acquistati all'esterno con regolari gare d'appalto, operando nel rispetto della D.G.R. N. 2477/2009 che ha modificato e integrato la D.G.R. N. 745 del 5/5/2009 e che ha determinato i criteri e le procedure per l'attivazione dell'istituto dell'in house providing per tramite di società strumentali alle attività delle Aziende Sanitarie ed Enti pubblici del S.S. Regionale Pugliese.

Ai sensi dell'art. 2428 si segnala che l'attività viene svolta nella sede di Bari piazza Giulio Cesare 11 e nella sede di Via Amendola Ospedale pediatrico Giovanni XXIII.

Andamento della gestione

Ill.mo Socio Unico,

è con particolare gratificazione e soddisfazione personale che presento questo bilancio di esercizio della Società di cui sono l'amministratore unico; per il decimo anno consecutivo il bilancio viene chiuso con risultato positivo. La gestione anche nel 2023 è stata molto complessa e difficile, la cronica carenza del personale, già dichiarata negli anni precedenti, aggiunta all'esodo del personale che si è registrato in questo anno per pensionamenti, licenziamenti e decessi si ripercuote sui servizi che vengono chiesti e devono essere garantiti dalla S.P.B. s.r.l.. Le richieste fatte per ripianare l'organico necessario alla ordinaria attività, non hanno trovato risposta anche in considerazione della complessità nel definire il fabbisogno necessario in considerazione della trasformazione in atto dei Padiglioni che ospitano le Unità Operative.

L'equilibrio finanziario

Sotto un profilo finanziario la società è da considerarsi in sostanziale equilibrio.

Il confronto fra la sezione "Impieghi" (l'attivo dello stato patrimoniale) e la sezione "Fonti" (il passivo e il netto dello stato patrimoniale) è da considerarsi adeguata: le fonti finanziarie si appalesano più che adeguate rispetto alla loro destinazione. Va infatti considerato che, a fronte di un "attivo immobilizzato" (impieghi a medio-lungo termine, qui costituite esclusivamente dalle immobilizzazioni di euro 299.937 si registrano le seguenti "fonti di finanziamento":

Capitale di terzi	0
Capitale sociale (int. versato)	€ 100.000
Fondi di riserva	€ 20.288
Utile netto in corso	€ 54.442
	€ 174.730

Equilibrato si manifesta anche il confronto fra "attivo circolante" (sommatoria dei crediti e delle somme liquide) del complessivo importo di € 5.767.003= e l'entità dei "debiti a breve termine", € 5.414.888=.

Fra le due entità c'è una differenza positiva di € 352.115 .

Occorre, altresì, considerare che il passivo a breve termine contiene una serie di poste debitorie (imposte, debiti vs il personale per ferie/ROL non goduti) il cui pagamento è postergato di alcuni mesi rispetto al momento della rilevazione contabile, circostanza questa che consente alla Sanitaservice Policlinico Bari srl di non subire tensioni finanziarie.

L'equilibrio economico.

I ricavi della gestione caratteristica sono costituiti dai corrispettivi relativi ai servizi svolti per conto dell'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari a seguito di affidamento degli stessi *in house providing*. La loro entità (e la loro modalità di determinazione) è correlata alle delibere DG N. 903 del 6/7/2011 e N.1298 del 9 novembre 2012, N.1704 del 29/12/2014 e N. 1270 del 14/10/2020 successivamente integrate e modificate.

La Sanitaservice Srl ha assunto obbligazioni di mezzi con riferimento ai seguenti servizi o attività:

- 1) servizio di ausiliariato;
- 2) servizio di portierato.
- 3) Servizio di pulizie.

- 4) Servizio Cup e Cup Alpi.
 5) Servizio di gestione del sistema informatico Aziendale.

La modalità di determinazione dei corrispettivi dei servizi risulta essere stabilita sulla base di affidamenti ultrannuali che tengono conto dei Costi del personale direttamente afferenti al servizio, dei Costi e oneri diretti diversi dal personale e dei Costi di gestione dei servizi comprensivi delle spese di amministrazione.

La gestione dei servizi

La gestione dei singoli servizi è strettamente connessa alle obbligazioni assunte nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari, così come descritte nelle deliberazioni e nelle note facenti capo al Direttore Generale.

In concreto l'attività svolta si concretizza in prestazioni nelle quali il personale - quello addetto al servizio portierato, ausiliario, di pulizie, Cup Alpi e gestione del sistema informatico aziendale, benché gerarchicamente e giuridicamente dipendente dalla Sanitaservice Policlinico Bari SRL, svolge la propria attività in posizione funzionalmente subordinata alle strutture nelle quali si articola l'azienda sanitaria.

Il migliore utilizzo dell'attività di tale personale dipende perciò dal suo inserimento nelle strutture ove operano, in quei luoghi cioè ove operano gli addetti dell'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari con cui è indispensabile creare un armonioso rapporto di collaborazione.

Anche per l'anno 2023 si è confermato un efficace svolgimento di tali servizi che sono stati svolti con professionalità ed efficacia.

Nella tabella che segue sono indicati i risultati conseguenti negli ultimi tre esercizi in termini di valore della produzione, margine operativo lordo e il Risultato prima delle imposte.

	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Valore della produzione	18.232.282	20.476.365	21.065.935
Margine operativo lordo	602.611	252.113	1.789.523
Risultato prima delle imposte	167.674	159.866	1.235.738

L'incremento del Margine operativo lordo 2023 rispetto al 2022 è fortemente influenzato dall'accantonamento di euro 345.708 eseguito al fine di tener conto dei maggiori oneri del personale connessi al riconoscimento della premialità COVID prevista nell'accordo Sindacale del 28/05/2020. In assenza di tale accantonamento, il MOL non avrebbe subito variazioni significative.

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2023	31/12/2022	Variazione
Ricavi netti	18.232.282	20.476.365	-2.244.083
Costi esterni	1.981.066	1.772.564	208.502
Valore Aggiunto	16.251.216	18.703.801	-2.452.585
Costo del lavoro	15.648.605	18.451.688	-2.803.083
Margine Operativo Lordo	602.611	252.113	350.498

Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	435.026	93.080	341.946
Risultato Operativo	167.585	159.033	8.552
Proventi diversi			
Proventi e oneri finanziari	89	833	-744
Risultato Ordinario	167.674	159.866	7.808
Rivalutazioni e svalutazioni			
Risultato prima delle imposte	167.674	159.866	7.808
Imposte sul reddito	113.232	129.578	-16.346
Risultato netto	54.442	30.288	24.154

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di redditività confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	<i>31/12/2023</i>	<i>31/12/2022</i>	<i>31/12/2021</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2019</i>
ROE netto	0,31	0,02	0,38	0,37	0,35
ROE lordo	0,96	0,09	0,68	0,49	0,60

Il ROE netto e il ROE lordo hanno subito un importante incremento determinato dalla riduzione del patrimonio netto conseguente alla delibera di distribuzione dell'intera riserva straordinaria accantonata al 31/12/2022 in favore del socio unico.

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

A migliore descrizione della solidità patrimoniale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio attinenti sia (i) alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che (ii) alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	<i>31/12/2023</i>	<i>31/12/2022</i>	<i>Variazione</i>
Immobilizzazioni immateriali nette			
Immobilizzazioni materiali nette	299.937	310.132	(10.195)
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie			
Capitale immobilizzato	299.937	310.132	(10.195)
Rimanenze di magazzino	13.103	18.860	(5.757)
Crediti verso Clienti	220	220	0
Altri crediti	3.177.814	3.337.420	(159.606)
Ratei e risconti attivi	531	6.241	(5.710)
Attività d'esercizio a breve termine	3.191.668	3.362.741	(171.073)
Debiti verso fornitori	322.851	235.435	87.416
Debiti verso controllante	1.744.684	27.345	1.717.339
Debiti tributari e previdenziali	694.755	820.894	(126.139)
Altri debiti	2.652.598	2.743.030	(90.432)
Ratei e risconti passivi	31.751	40.961	(9.210)
Passività d'esercizio a breve termine	5.446.639	3.867.665	1.578.974
Capitale d'esercizio netto	(1.955.034)	(194.792)	(1.760.242)
Tratt. di fine rapp.di lav. subordinato	3.034	12.804	(9.770)
Debiti tributari e previdenziali (oltre 12 mesi)			
Altre passività a medio e lungo termine	443.068	200.000	243.068
Passività a medio lungo termine	446.102	212.804	233.298

Capitale investito	(2.401.136)	(407.596)	(1.993.540)
Patrimonio netto	(174.730)	(1.843.000)	(1.668.270)
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine			
Posizione finanziaria netta a breve termine	2.575.866	2.250.596	325.270
Mezzi propri ed indebitamento	2.401.136	407.596	1.993.540

A migliore descrizione della solidità patrimoniale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio attinenti sia (i) alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che (ii) alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	<i>31/12/2023</i>	<i>31/12/2022</i>	<i>31/12/2021</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2019</i>
Margine primario di struttura	(125.207)	1.532.868	1.426.877	851.285	559.775
Quoziente primario di struttura	0,58	5,94	4,70	4,22	4,82
Margine secondario di struttura	320.895	1.745.672	1.633.838	852.840	654.962
Quoziente secondario di struttura	2,07	6,63	5,23	4,22	5,48

Il Margine primario di struttura è negativo per il primo anno come diretta conseguenza della drastica riduzione del patrimonio netto aziendale. Tale risultato si ritiene poco preoccupante.

Il Margine secondario di struttura positivo indica che il capitale permanente, costituito dal capitale proprio e dai debiti a media lunga scadenza, con vincolo di rimborso medio lungo, ha finanziato interamente le immobilizzazioni, caratterizzate da tempi di disinvestimento medio lunghi. L'indicatore nel 2023 è fortemente diminuito come diretta conseguenza della drastica riduzione del patrimonio netto aziendale.

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2023, è pari ad euro 2.575.866, in linea con il 2022.

A migliore descrizione della situazione finanziaria si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	<i>31/12/2023</i>	<i>31/12/2022</i>	<i>31/12/2021</i>
Margine di disponibilità	352.115	1.780.392	1.683.013
Quoziente di disponibilità	1,07	1,47	1,37
Indebitamento	30,99	2,08	2,50

Tasso di copertura degli immobilizzi	0,58	5,94	4,70
--------------------------------------	------	------	------

La situazione finanziaria della società rispetto all'anno precedente mostra un deciso peggioramento, gli indici evidenziano una più bassa capacità della società di far fronte ai propri impegni a breve termine.

L'indice di indebitamento è notevolmente aumentato.

Il tasso di copertura degli immobilizzi risulta drasticamente ridotto.

L'analisi dei su indicati indici è fortemente influenzata dalla decisione di distribuire la riserva straordinaria accantonata al 31/12/2022 di euro 1.692.712 in favore del socio unico.

Informazioni attinenti all'ambiente e al personale

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e il personale.

Clima sociale, politico e sindacale

La Società opera da tempo con un numero di operatori inferiore rispetto a quanto stabilito nei Business Plan presentati in fase di avvio, la cronica scarsità di personale è divenuta ancora più grave con l'aumento costante delle aree da gestire per via dell'apertura di nuovi Padiglioni o a causa della modifica di Padiglioni esistenti.

Inoltre le assenze giustificate del personale per lunghi periodi dovuti a congedo straordinario L. 104/1992, assenze forzate per restrizione della libertà individuale, e le limitazioni nello svolgimento delle mansioni disposte dal Medico Competente determinano situazioni di difficoltà nella gestione del personale che comportano la impossibilità di concedere periodi di ferie lunghi e la richiesta continua di lavoro straordinario al fine di non interrompere il servizio pubblico.

Per comodità si riporta nella tabella allegata un breve evoluzione del personale per linea di servizio:

	F.T.E. da Business Plan	F.T.E. al 31.12.23	F.T.E. al 30.03.24
Deliberazione 903 del 06.07.'11 s.m.i.	142	140	140
	62	62	58
Deliberazione 1298 del 09.11.'12 s.m.i.	311	231	226
Deliberazione 12 del 30.12.'14 s.m.i.	13	12	12
	40	38	38
Deliberazione 1270 del 14.10.'23 s.m.i.	5	4	4
Forza lavoro	573	487	478

Personale di struttura 1,5% della forza lavoro	8.59	7	7
---	------	---	---

Nel mese di gennaio 2023 si è proceduto a chiudere con successo il rapporto di lavoro a Tempo Determinato con le ultime risorse avviate per fronteggiare l'emergenza Covid-19.

La società ha ottemperato, in conformità alle disposizioni di legge, agli obblighi in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Pur mantenendo buoni rapporti con tutte le sigle sindacali presenti in Azienda, oltre le firmatarie del CCNL sono presenti 5 sigle autonome, non sono stati siglati accordi di secondo livello.

Come già rappresentato e comunicato nel corso dell'anno 2023 sono state presentate le seguenti rivendicazioni degne di attenzione per le quali occorre definire un piano strategico:

- 1) riconoscimento per tutto il personale, attualmente inquadrato nel livello A1 del CCNL AIOP-ARIS 2016-2018, del livello A2;
- 2) riconoscimento ai dipendenti di quanto previsto dall'art.68 CCNL AIOP-ARIS 2016-2018, effetti e ricadute ordinanza del 12.01.2023 N. 8470/2023 corte di cassazione sezione lavoro;

Nel corso dell'anno 2023 sono giunte a sentenza due vertenze avviate da due dipendenti, Epomeo e Mirenda che chiedevano il riconoscimento del livello B per attività di coordinamento e gestione del personale, il Giudice ha riconosciuto, loro, l'inquadramento contrattuale nel livello B posizione economica 3. Nel corso degli anni 2012 2013 e 2014 era stata consegnata nota da parte dell'Amministratore con la quale si assegnavano temporaneamente funzioni di coordinamento non solo ai ricorrenti Epomeo e Mirenda ma anche ad altri dipendenti Capriati Angela, Chiricallo Anna, De Santis Tiziana, Diomede Adriana, Grippa Antonietta ai quali non si è mai voluto riconoscere il ruolo per la appartenenza e/o vicinanza a famiglie della "malavita" barese. Nel 2016 fù avviato Avviso Pubblico per l'individuazione dei Coordinatori di settore, il plico contenente i risultati dell'Avviso Pubblico furono consegnati al Socio Unico che non ritenne di voler dar seguito.

Le contestazioni disciplinari avviate nell'anno 2023 sono state n. 97, n. 63 definite (con applicazione provvedimento e/o archiviazione) n. 34 in fase di definizione (di cui per 24 contestazioni è stato richiesto incontro sindacale).

La composizione del personale della società è di n. 254 uomini e n. 246 donne. L'otto maggio 2023 la società ha ottenuto la certificazione PdR 125 ed avviato le attività volte al mantenimento della certificazione.

Nel corso dell'esercizio si sono verificati n.34 infortuni sul lavoro.

Il DVR è stato aggiornato il 27/06/2022 per le nuove figure di Addetto al Call center CUP e Addetto all'assistenza ICT. La società non ha dovuto far ricorso ad ammortizzatori sociali.

Attività Formative: nel corso dell'anno 2023 si è provveduto a mettere in aula circa 250 dipendenti per l'aggiornamento obbligatorio Art.37 D.lgs 81/08 rischio alto si rappresenta la estrema difficoltà di provvedere ai corsi di aggiornamento obbligatori essendo la forza lavoro fortemente sottodimensionata rispetto al fabbisogno.

"CORSO SULLA LEADERSHIP FORUM" per N.4 UNITA' DI CUI 1 IN DAD Al fine far conoscere e sviluppare modelli per fare impresa in modo più sostenibile, individuare strategie più flessibili e sicure. trasformare innovare e crescere, le persone, i talenti e i valori che costituiscono la Società; nonché ispirare il cambiamento aprendosi e accettandolo, 4 dipendenti in presenza ed 1 da remoto, hanno partecipato al "Leadership Forum" registrando significative ripercussioni nella ripresa del lavoro quotidiano.

La Società su impulso anche del Socio Unico è impegnata su due progetti di digitalizzazione il primo riguarda il processo di richiesta e autorizzazione di attività e/o prestazioni extra canone da parte dell'A.O.U.C. Policlinico alla Sanitaservice Policlinico Bari, la seconda impatta fortemente sulla gestione del personale potendo avere quotidianamente evidenza in tempo reale del personale presente e delle attività assegnate ad ogni singolo lavoratore.

Nel corso dell'esercizio sono stati effettuati investimenti nelle seguenti aree:

Immobilizzazioni	Acquisizioni dell'esercizio
Impianti e macchinari	45.095
Attrezzature industriali e commerciali	0
Altri beni	37.153

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi dell'articolo 2428 comma 2 numero 1 si dà atto che nell'esercizio non si sono sostenute spese per ricerca e sviluppo.

Rapporti con imprese controllanti

Nel corso dell'esercizio sono stati intrattenuti i seguenti rapporti con il socio unico (valori espressi in Euro):

Società	Debiti	Crediti	Ricavi da prestazioni
<i>Azienda Osp. Universitaria Cons. Policlinico di Bari</i>	<i>1.744.684</i>	<i>2.242.236</i>	<i>17.826.850</i>
Totale	1.744.684	2.242.236	17.826.850

Tali rapporti, che non comprendono operazioni atipiche e/o inusuali, sono regolati dalle specifiche delibere emesse dal socio unico di riferimento e sono regolati da normali condizioni di mercato.

Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti

Non sussistono azioni proprie o azioni o quote di società controllanti.

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze ai sensi dell'art. 2428, comma 3, al punto 6-bis, del

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2, al punto 6-bis, del Codice civile di seguito si forniscono le informazioni in merito all'utilizzo di strumenti finanziari, in quanto rilevanti ai fini della valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria.

Più precisamente, gli obiettivi della direzione aziendale, le politiche e i criteri utilizzati per misurare, monitorare e controllare i rischi finanziari sono i seguenti:

Rischio di credito

La società non presenta rischio di credito se non per il fatto che il suo unico cliente è l'A.O.U.C. Policlinico di Bari.

Rischio di liquidità

La società non presenta rischio di liquidità.

Rischio di mercato

La società non presenta rischio di mercato in quanto l'unico cliente per statuto è l'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari.

Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente

Si ritiene che le informazioni relative ai rapporti con l'ambiente debbano essere fornite ogni qualvolta esistano impatti ambientali significativi, con possibili conseguenze di tipo patrimoniale e reddituale per la società.

La società svolge la propria attività nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dell'ambiente utilizzando solo prodotti certificati CAM e EPD.

Non sono state inflitte sanzioni o pene provvisorie o definitive all'impresa per reati o danni ambientali.

Evoluzione prevedibile della gestione

Nel corso del 2024 i rapporti contrattuali in corso con il socio unico potranno essere ridisegnati sulla base di un ritorno alla normalità stante anche l'autorizzazione da parte della Giunta Regionale a procedere all'assunzione di 97 FTE e la richiesta già inviata di ulteriore personale per il corretto e pieno avvio di Asclepios 3.

L'Assemblea dei Soci autorizzerà nella prossima seduta l'Amministratore Unico a procedere con l'assunzione di 97 unità F.T.E.,

Si propone che le unità da avviare al lavoro possano essere 145 part time a 24 ore settimanali, con la adozione di automatismo che consenta ai dipendenti part time di ricevere proposta di trasformazione a Full Time allorquando una risorsa Full Time fuoriesca dal processo produttivo e contestualmente si provveda all'inserimento di una risorsa, presente nella graduatoria a scorrimento, con contratto part time.

Si chiede autorizzazione a poter assumere con contratto a tempo determinato personale in sostituzione di personale assente per periodi superiori a quattro mesi.

L'Azienda ha presentato per i nuovi contratti di servizio riguardanti i servizi di Ausiliariato e Portierato, e Pulizia e Sanificazione, il blocco delle assunzioni imposto dall'Assessore alla Sanità della Regione Puglia ha momentaneamente bloccato la sottoscrizione dei nuovi contratti non potendo adempiere agli obblighi che si sarebbero assunti.

Nel mese di Ottobre 2024 scadono i contratti a tempo determinato di 38 addetti al CUP e 5 addetti al supporto informatico per i servizi correlati; i contratti non sono più rinnovabili, la non trasformazione a tempo indeterminato potrebbe generare contenziosi con una elevatissima alea di rischio per la Società.

Destinazione del risultato d'esercizio

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2023	Euro	54.442
a riserva straordinaria	Euro	54.442

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così

come presentato.

Bari, 29/03/2024

L'amministratore Unico

Dott. Michele Carrassi

Il sottoscritto Carrassi Michele in qualità di amministratore unico, ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del D.P.R.445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art.76 del medesimo D.P.R.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti della società.

In fede

Dott Michele Carrassi