



AMBITO TERRITORIALE DI BARI  
Coordinamento Operativo – Servizi per l'Impiego -BARI

## *Allegato A – D.D. N.103 del 15.03.2021*

### **PUBBLICO AVVISO**

**di selezione finalizzato all'Avviamento numerico a tempo determinato fino al 30 giugno 2021 di: n. 13 (tredici) autisti di ambulanze e/o auto mediche, livello di inquadramento B, posizione economica B2; n. 179 (centosettantanove) Ausiliari, di cui n. 62 (sessantadue) unità a tempo pieno e n. 117 (centodiciassette) unità a tempo parziale, 18 ore settimanali (50 %) livello di inquadramento A, posizione economica A, da impiegare nelle corsie di degenza su triplo turno e per la movimentazione rifiuti solidi urbani, rifiuti ospedalieri trattati, biancheria e pasti; n.10 (dieci) Ausiliari necrofori livello di inquadramento A, posizione economica A2, CCNL AIOP ARIS 2016/2018, personale non medico di Area Ospedaliera, da destinare alla SANITASERVICE POLICLINICO BARI S.R.L.U. (sede di lavoro quartiere fieristico di Bari, con eventuale utilizzo anche presso il Policlinico di Bari e/o l'Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII).**

Il Coordinamento territoriale Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Bari ed il Centro per l'Impiego di Bari:

- Vista la richiesta della SANITASERVICE POLICLINICO BARI S.R.L.U., prot. 430 del **19.02.2021**, trasmessa a mezzo PEC in pari data, integrata dalla nota n.495 del 01/03/2021, trasmessa a mezzo PEC in pari data, finalizzata all'assunzione a tempo determinato fino al 30 giugno 2021 di: n. 13 (tredici) autisti di ambulanze e/o auto mediche, livello di inquadramento B, posizione economica B2; n. 179 (centosettantanove) Ausiliari, di cui n. 62 (sessantadue) unità a tempo pieno e n. 117 (centodiciassette) unità a tempo parziale, 18 ore settimanali (50 %) livello di inquadramento A, posizione economica A, da impiegare nelle corsie di degenza su triplo turno e per la movimentazione rifiuti solidi urbani, rifiuti ospedalieri trattati, biancheria e pasti; n.10 (dieci) Ausiliari NECROFORI livello di inquadramento A posizione economica A2, CCNL AIOP ARIS 2016/2018, personale non medico di Area Ospedaliera, da destinare alla SANITASERVICE POLICLINICO BARI SRLU (sede di lavoro quartiere fieristico di Bari, con eventuale utilizzo anche presso il Policlinico di Bari e/o l'Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII);

- Preso atto di quanto previsto dall'art. 19, comma 2, D.lgs. 175/2016 e dall'art. 35, comma 3, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- Considerato che le procedure di avviamento numerico vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n. 1492/2005:

- Considerato che, al fine di garantire la salute pubblica e la osservanza delle limitazioni in atto per il contenimento della emergenza epidemiologica derivante dal virus Covid-19, con nota della Direzione generale dell'Arpal Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020 è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico può avvenire **esclusivamente con trasmissione della domanda a mezzo PEC;**

### **PROCEDE**

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti **privi di occupazione e disoccupati** ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015, iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Area Metropolitana di Bari, a



AMBITO TERRITORIALE DI BARI  
Coordinamento Operativo – Servizi per l'Impiego -BARI

raccogliere le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

### **Requisiti per l'ammissione alla selezione:**

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n.174. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) età non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- d) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire (mansione di autista), che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi della normativa vigente;
- e) godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi; (DGR 1643 Lett. F. c.15);
- i) titolo di studio ed ulteriori requisiti: Licenza della scuola dell'obbligo;
- l) iscrizione in qualità di disoccupato ai sensi dell'art.19 del D.lgs 150/2015, negli elenchi di uno dei Centri per l'impiego ubicati nel territorio coincidente con l'Area Metropolitana di Bari.

### **Requisiti specifici:**

- Per la sola candidatura all'avviamento a selezione di n.13 autisti di ambulanza e/o di auto mediche, **possesso di patente "B"** in corso di validità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito relativo alla iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Area Metropolitana di Bari, che deve essere già perfezionato alla data del **19.02.2021**,



AMBITO TERRITORIALE DI BARI  
Coordinamento Operativo – Servizi per l'Impiego -BARI

data di presentazione della richiesta di avviamento numerico formulata da parte di SANITASERVICE POLICLINICO BARI SRLU.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

### **Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:**

- coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
- coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e viziati da invalidità non sanabile;
- i dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale.

L'Amministrazione richiedente provvederà, comunque, all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

L'Amministrazione richiedente, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione dei partecipanti, inviterà i lavoratori, secondo l'ordine di posizione in graduatoria, alla prova selettiva finalizzata ad accertare l'idoneità a svolgere le relative mansioni, con indicazione del giorno e del luogo, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa.

La prova selettiva deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa. Per la sola candidatura agli autisti di ambulanza e/o di auto mediche potrebbero rappresentare titoli l'attestato di guida sicura e/o Patenti di categoria superiore.

Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con la valutazione di idoneità

### **Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione**

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei requisiti sopra indicati e presentare domanda utilizzando unicamente, a pena di esclusione, gli appositi moduli allegati al presente Avviso (**Allegato B**) per n. 13 (tredici) autisti di ambulanze e/o auto mediche, livello di inquadramento B, posizione economica B2; (**Allegato C**) per n. 179 (centosettantanove) ausiliari, livello di inquadramento A, posizione economica A, di cui n. 62 unità a tempo pieno e n. 117 unità a tempo parziale, 18 ore settimanali (50%); (**Allegato D**) per n. 10 (dieci) ausiliari necrofori, livello di inquadramento A, posizione economica A2, allegando dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (**Allegato E**) e la certificazione ISEE in corso di validità.

I suddetti moduli sono disponibili sul sito dell'ARPAL Puglia: **www.arpal.puglia.it**, nella sezione "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente" e sul portale Sintesi Bari: <http://sintesi.cittametropolitana.ba.it/portale> e dovranno essere, a pena di esclusione, sottoscritti da parte dell'interessato (**con firma autografa**), e trasmessi, unitamente alla copia di un valido documento di identità, **esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo PEC del**

**Centro per l'Impiego di propria competenza indicato in elenco (allegato F) a partire dalle ore 08:30 del 22 Marzo 2021 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 26 Marzo 2021.**



AMBITO TERRITORIALE DI BARI  
Coordinamento Operativo – Servizi per l'Impiego -BARI

Farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego destinatario della domanda.

La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti, ovvero con modalità differenti, comporterà l'inammissibilità della domanda e la esclusione dalla selezione.

Saranno considerate **irricevibili le domande pervenute prima delle ore 08:30 del 22 Marzo 2021 e dopo le 11:30 del 26 Marzo 2021.**

Sarà considerata, altresì, inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi essenziali di cui agli allegati B, C, D, di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata da documentazione incompleta o difforme da quella prevista nel presente avviso.

In caso di mancata presentazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare (allegato E) o di presentazione non sottoscritta della stessa non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato in allegato E.

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (**Allegati B, C, D**) e della eventuale autocertificazione sul carico familiare (**Allegato E**) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia completa e perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite della società richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali di cui il CPI di Bari verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto (Regolamento U E 2016/679) del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal D.Lgs. 196/03 come novellato dal D. Lgs. 101/2018.

### **Formazione della graduatoria e prova di idoneità**

Scaduto il termine per la presentazione, le domande delle candidature, inviate a mezzo PEC ai Centri per l'Impiego di competenza, saranno processate digitalmente da ciascun Cpl, successivamente, il Centro per l'Impiego di Bari provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei

termini e secondo le modalità indicate, e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale: <http://sintesi.cittametropolitana.ba.it/portale>.



AMBITO TERRITORIALE DI BARI  
Coordinamento Operativo – Servizi per l'Impiego -BARI

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali **istanze di riesame**, che dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo del **Centro per l'impiego di propria competenza**, utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a) La graduatoria è ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore.
- b) Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti.
- c) Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.500,00 euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito, dal reddito ISEE va escluso (detratto) l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad euro 8.145,00.
- d) E' onere del lavoratore allegare alla domanda di candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, CAF od altre strutture abilitate), pena la decurtazione d'ufficio richiamata al successivo punto e).
- e) Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità.
- f) Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del d.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione (*nel rispetto della normativa che negli anni ha regolamentato questo aspetto e cioè D.lgs 181/2000, delibera Regione Puglia n. 2500/2013, D.lgs 150/2015 e da ultimo D.L. 4/2019*) ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti oltre i 7 anni.
- g) Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:
  - 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – disoccupato;
  - 1 punto per ogni figlio a carico, minorenni o maggiorenne fino a 26 anni se studente e disoccupato. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;
  - ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia occupato;
  - 2 punti per ciascun figlio disabile a carico (**ai fini del riconoscimento del punteggio doppio per il figlio disabile a carico è onere del lavoratore allegare alla domanda di candidatura, idonea documentazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione (autocertificazione), rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui deve essere indicata espressamente la sussistenza della disabilità**);
  - ½ punto nel caso di altri familiari a totale carico, regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE. A tal fine sono considerati altri familiari a carico: genitore/i, genero/i, nuora/e, fratello/i, sorella/e, nipote/i;
- h) A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Le graduatorie provvisoria e definitiva saranno rese pubbliche sul portale <http://sintesi.cittametropolitana.ba.it/portale> e quella definitiva anche sul sito dell'Arpal Puglia [www.arpal.puglia.it](http://www.arpal.puglia.it), alla sezione Albo Pretorio.



AMBITO TERRITORIALE DI BARI  
Coordinamento Operativo – Servizi per l'Impiego -BARI

Approvata la graduatoria definitiva, l'ufficio invierà i nominativi, nel rispetto della graduatoria, all'Ente richiedente, che verificherà la loro idoneità allo svolgimento delle mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto. Solo in caso di mancata idoneità, l'ufficio invierà altri nominativi, sempre nel rispetto della graduatoria, che conserva la sua validità fino alla comunicazione da parte dell'ente delle avvenute assunzioni.

### **Esclusioni**

L'Ente richiedente, nonché il Centro per l'Impiego, potranno disporre in qualunque momento, anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del/i vincitore/i, l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt.495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono, inoltre, cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a) la presentazione della domanda secondo modalità non previste dalla specifico Avviso, nonché la spedizione della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b) omissione nella domanda della firma del candidato sia sugli allegati B,C,D che sull'Allegato E, ovvero di copia di un valido documento di riconoscimento;
- c) in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nei modelli di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

### **Pubblicità**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", e sul portale Sintesi dell'area metropolitana di Bari <http://sintesi.cittametropolitana.ba.it/portale>, nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'Arpal Puglia – ambito Territoriale di Bari e trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali.

### **Comunicazione ai sensi degli art. 7 e 8 della L. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'Art. 5, Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Area Territoriale Bari-Bari Nord.

**Responsabile Unico Centri per l'impiego Ambito Bari – Bari Nord**  
**Dott. Luca DIBELLO**

**La Responsabile del Coordinamento Territoriale Servizi per l'Impiego**  
**Ambito Territoriale di Bari**  
**Dott.ssa Francesca SERPINO**