

## **Avviso pubblico finalizzato alla selezione e all'inclusione lavorativa a tempo determinato di soggetti svantaggiati individuati in legislazione europea**

Premesso che

- con DGR n 10 del 16 Gennaio 2017 trasmessa dalla Regione Puglia a tutti i Direttori Generali delle ASL interessate a mezzo pec, recante protocollo AOO\_005/000017 del 19.01.'17 sono state emanate linee di indirizzo per le Sanitaservice della Regione Puglia, per l'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati, che abbiano effettuato progetti di tirocinio extracurricolari (o che lo effettueranno così come da graduatoria scaturita da procedure di evidenza pubblica in DGR n° 2695 del 16.12.2014 ).
- Con delibera di assemblea societaria del 30 gennaio 2017 è stata recepita la DGR di cui al paragrafo precedente, e deliberato il seguente avviso di pubblica selezione,

E' emanato il seguente avviso di pubblica selezione:

### **a) requisiti per l'accesso alla selezione :**

- Essere utilmente inserito nella graduatoria, di cui alla DGR n° 2695 del 16.12.2014, individuata con D.D. n. 256 del 22.09.2015 del Servizio PAOSA smi, e pubblicata sul B.U.R.P. n. 128 del 01.10.2015;
- Godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza, se cittadini extra-comunitari;
- Non aver tenuto, in precedenza, presso pubbliche amministrazioni, comportamenti incompatibili con la mansione da svolgere;
- Non essere stati destituiti/dispensati/licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società partecipata dalla Pubblica Amministrazione per ragioni di disciplina o per scarso rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti o licenziati per aver conseguito l'impiego stesso con mezzi fraudolenti o mediante la produzione di documenti falsi,
- Non essere dipendenti dello Stato o di Enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale,
- Essere fisicamente idonei alle mansioni senza alcun tipo di limitazione che pregiudichi lo svolgimento dei compiti relativi alla professionalità oggetto di selezione,
- Non essere esclusi dall'elettorato attivo politico e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

### **b) Profilo di inquadramento**

*Ausiliario Pulitore, posizione A, categoria A ex art 51 del CCNL case di cura private-personale non medico.*

### **c) Durata del contratto e orario di lavoro settimanale**

L'eventuale contratto avrà ad oggetto un rapporto di lavoro a tempo determinato , *part time*, di 24 ore settimanali della durata massima di 36 mesi, compatibilmente alla disponibilità finanziaria; nel caso in cui l'affidamento del servizio da parte della ASL dovesse cessare prima dello spirare del termine, il contratto dovrà ritenersi risolto alla data di cessazione del servizio.

#### **d) Procedura selettiva**

L'inserimento lavorativo avverrà nel numero massimo assegnato dalla DGR n. 2695 del 16.12.2014, n. 27 del 20.01.'15, n. 10 del 16.01.'17 pari a n° 245 unità lavorative, sempre a tempo parziale a n° 24 ore settimanali, nel rispetto delle seguenti quote d'assegnazione:

Società Sanitaservice Policlinico	n.	91;
Società Sanitaservice ASL BA	n.	100;
Società Sanitaservice ASL BAT	n.	37;
Società Sanitaservice ASL BR	n.	17;

L'avviamento al lavoro avverrà solo successivamente al compimento del tirocinio formativo ed al superamento di colloquio selettivo che verterà sui seguenti argomenti:

- comportamento in servizio e rudimenti del CCNL applicato in azienda : 3 domande;
- elementi di educazione civica : 3 domande;
- organizzazione dei servizi asl e gerarchia interna nei suoi vari servizi riconoscimento dei ruoli degli operatori sanitari : 3 domande.

Le domande saranno sorteggiate con procedura casuale e predisposte da una commissione composta da tre elementi che sarà successivamente nominata. Saranno dichiarati idonei tutti coloro che avranno risposto correttamente almeno ad una domanda per ogni singolo argomento.

La selezione si intenderà conclusa al raggiungimento del numero di idonei corrispondenti alla quota d'assegnazione relativa ad ogni società Sanitaservice di Azienda Sanitaria del SSR, come da ripartizione sopra indicata, e non darà luogo ad altra graduatoria.

Per gli idonei alla selezione, in base alla graduatoria scaturita da procedure di evidenza pubblica di cui alla DGR n° 2695 del 16.12.2014 e individuata con D.D. n. 256 del 22.09.2015 del Servizio PAOSA smi, e pubblicata sul B.U.R.P. n. 128 del 01.10.2015, si terrà conto, come titolo preferenziale, l'Azienda in cui si è effettuato il tirocinio come richiamato nella comunicazione pervenuta dal Dipartimento per la Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti-sezione Strategia e Governo dell'offerta in data 24.01.'17 prot. AOO151/0000806.

#### **e) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA, DELLA DOCUMENTAZIONE RICHIESTA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

Gli inseriti nell'elenco di cui alla DGR n. 2695 del 16.12.2014 e relativa graduatoria individuata con D.D. n. 256 del 22.09.2015 del Servizio PAOSA, smi, e pubblicata sul B.U.R.P. n. 128 del 01.10.2015 potranno candidarsi formulando richiesta di disponibilità entro 15 gg dalla pubblicazione del presente avviso sul sito della società, a mezzo PEC, al seguente indirizzo: [sanitaservicepoliclinicobari@pec.it](mailto:sanitaservicepoliclinicobari@pec.it)

oppure consegnando a mani presso gli Uffici amministrativi della Società Sanitaservice Policlinico Bari al seguente indirizzo: P.zza Giulio Cesare, 11 - 70124 Bari

la seguente documentazione firmata:

- Istanza di partecipazione contenente autodichiarazioni (**MOD. 1**) scaricabile al seguente link: <http://www.sanitaservicepoliclinicobari.it>,
- Dichiarazione sui requisiti tecnico-professionali (**MOD. 2**), scaricabile al seguente link: [www.sanitaservicepoliclinicobari.it](http://www.sanitaservicepoliclinicobari.it)

Tale documentazione dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 24.00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso.

#### **f) CAUSE DI ESCLUSIONE E CANCELLAZIONE**

Una volta superato il colloquio selettivo, i candidati idonei, potranno essere esclusi nel caso in cui:

- Ci sia la rinuncia da parte del candidato alla sottoscrizione del contratto proposto,
- Si accerti la falsità delle dichiarazioni rese dal candidato ai fini dell'inserimento in graduatoria,
- Ci sia la perdita dei requisiti per l'inserimento in graduatoria,
- Ci siano sopravvenute cause di incompatibilità,

L'esclusione sarà comunicata per iscritto mediante Raccomandata A/R all'indirizzo dell'interessato.

Il candidato ammesso alla graduatoria, potrà richiedere la cancellazione del proprio nominativo, inoltrando una mail al seguente indirizzo pec: [sanitaservicepoliclinicobari@pec.it](mailto:sanitaservicepoliclinicobari@pec.it)

#### **g) VALIDITA' DELLA IDONEITA'**

L'idoneità riveniente dalla prova di cui al precedente punto d), si riterrà valida per la durata di tre anni decorrenti dalla chiusura dei lavori della commissione di valutazione, nel numero delle risorse assegnate.

#### **h) VERIFICHE SUL POSSESSO DEI REQUISITI**

Al fine di procedere con i colloqui selettivi, la Sanitaservice potrà verificare il possesso dei requisiti previsti nell'avviso da parte di ciascun candidato che abbia presentato domanda. Nel caso in cui anche solo uno dei requisiti non sia presente, la domanda del candidato non sarà presa in considerazione.

#### **i) SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO**

Superato il colloquio selettivo, i candidati che si renderanno disponibili, a scorrimento nel rispetto dell'elenco di cui alla DGR 2695/2014, potranno sottoscrivere un contratto a tempo determinato della durata massima di 36 mesi *part time* 24 ore settimanali, con la qualifica di ausiliario pulitore, classe A, livello economico A del CCNL Case di cura private – personale non medico.

Dalla presente procedura selettiva non deriva alcun obbligo di assunzione in capo al Socio Unico.

#### **j) TUTELA DELLA PRIVACY**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, il trattamento dei dati personali dei candidati, è finalizzato unicamente alla sottoscrizione di un contratto di lavoro dipendente a tempo determinato.

Il trattamento dei dati sarà effettuato dalla Sanitaservice nei limiti necessari a perseguire tali finalità con modalità e strumenti idonei a garantire riservatezza e sicurezza dei dati trattati.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 della Legge n. 196/2003 "Codice in materia di dati personali".

#### **k) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E RECAPITI**

Ai sensi della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il dott. Vittorio Emilio Mangieri. Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno prendere visione del presente avviso nel seguente link [www.sanitaservicepoliclinicobari.it](http://www.sanitaservicepoliclinicobari.it) oppure potranno rivolgersi al responsabile contattandolo ai seguenti recapiti 080.5593279 – 080.5593437.